

NeoBPO apresenta proposta indecente

Foi frustrante a rodada de negociação ocorrida com a diretoria da NeoBPO, nos dias 13 e 14 de fevereiro. Com a desculpa da crise econômica e que perdeu o contrato em Pernambuco, a empresa simplesmente ignorou a pauta de reivindicações do Sindicato, que foi homologada pelos trabalhadores, e apresentou uma proposta totalmente imoral.

A NeoBPO mantém a proposta de pagar um salário mínimo como piso salarial, propõe pagar um abono para compensar o congelamento do vale refeição por um ano e de salário por seis meses. Para os trabalhadores que ganham acima do piso propõe repor 50% da inflação do período, ou seja, uma verdadeira piada de mau gosto.

A empresa informou em reunião que não tem como arcar com as despesas integrais para reajuste salarial e de benefícios, e por esse motivo afirmou para o Sindicato que esta é a última proposta, insistindo, inclusive, para que o sindicato já elabore um calendário de assembleia para apresentar a proposta aos trabalhadores.

Ao contrário do que a empresa quer, o Sinttel intensificará as mobilizações na porta da empresa, na capital e no interior, e construirá uma contraproposta respaldada pelos trabalhadores.

Como foi dito que é proposta final, a empresa não apresentou uma nova data para reunião. O Sinttel exige reabertura imediata das negociações e conta com os trabalhadores e trabalhadoras para conquistar os objetivos desejados.

O Sindicato avalia que só com muita luta e mobilização conseguirá mudar esse cenário tenebroso da NeoBPO, que aposta na desmobilização dos trabalhadores para aprovar o que eles querem. Se a empresa pensa que vai levar dois anos para conceder reajuste salarial e de benefícios aos trabalhadores está muito enganada.

Como na última assembleia a categoria aprovou o “estado de mobilização” proposto pelo Sinttel, a entidade fará mobilizações relâmpago nas lojas sem aviso prévio.



Confira abaixo a proposta imoral da NeoBPO para fechamento do ACT:

REAJUSTE DO PISO	Passa para R\$ 1.045 em julho/2020
ABONO DO PISO	R\$ 240 a ser pago em 10 dias após aprovação da proposta
REAJUSTE ACIMA DO PISO	3% em julho de 2020 limitado a R\$ 4.000
ABONO PARA QUEM RECEBE ACIMA DO PISO	18% a ser pago em 10 dias após aprovação
PPR/2020	R\$ 100 a ser pago em abril/21
VR/VA	Congela. Só discutirá em 2021
DEMAIS BENEFÍCIOS	3% em março de 2020
REDUÇÃO DA MENSALIDADE DO PLANO SAÚDE	Não concorda
REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	Não tem essa prática, pois entende que não é venda
COMPENSAÇÃO DE HORAS PARA FOLGAR	Empresa propõe, mas o Sindicato discutirá com os trabalhadores
ADICIONAL POR DIRIGIR VEÍCULO	Não concorda com o pagamento, por entender que é uma concessão para o trabalhador se deslocar
FOLGA NO DIA DO ANIVERSÁRIO	Não concorda
AUMENTO DA LICENÇA GESTANTE PARA 180 DIAS	Alega que já cumpre a Lei

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.org.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua Andaraí, nº 723 Jardim Cruzeiro, Feira de Santana, Bahia CEP 44.024-264
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

